



3B SRL
DEALER IN HEALTHCARE
Via Vittime delle Foibe 20/A
10036 Settimo Torinese (TO)
Telefono + 39 011 800 53 38
Fax + 39 011 800 55 64
info@3bsrl.it WWW.3BSRL.IT
Iscr. reg. Impr. 03763310012
rea TO 584647
cf e pi 03763310012
cap. soc. € 100.000,00 iv
ISO 9001
CSQ n. 9160.3B01
EN ISO 13485
CSQ n. 9124.3B02

Settimo Torinese, 01/07/2024

RELAZIONE DI GENERE
ART. 47, COMMA 3, D.L. 77/2021

La presente relazione analizzerà la situazione del personale maschile e femminile della società 3B S.r.l. – P. IVA 03763310012, in considerazione dello stato delle assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa Integrazione Guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, nonché della retribuzione effettivamente corrisposta. L'obiettivo è comprendere e valutare le eventuali disparità di genere presenti in questo settore specifico.

La presenta viene rilasciata per gli usi consentiti dalla legge e trasmessa al Consigliere di Parità della provincia e in alternativa alle RSA se presenti in azienda.

Informazioni generali sull'azienda

| | | |
|-----------------|-----------|------------------------------|
| Ragione sociale | | 3B S.r.l. |
| Codice fiscale | | 03763310012 |
| Sede legale | Comune | Settimo Torinese |
| | Indirizzo | Via Vittime delle Foibe 20/A |
| | Cap | 10036 |
| Pec | | 3bsrl@pec.3bsrl.it |
| Mail | | v.dellinz@3bsrl.it |
| Telefono | | 0118005338 |

Occupazione totale al 30/06/2024:

- numero complessivo dipendenti: 20
- di cui personale femminile: 4

Attività economica esercitata: Commercio all'ingrosso di articoli medicali e ortopedici, con relativa messa in opera e manutenzione (codice ATECO 46.46.3)

CCNL applicato: Commercio Confcommercio del 22/03/2024

Altri contratti di secondo livello applicati:

- Aziendale o SI x NO
- Territoriale o SI xNO



Situazione al 30/06/2024

| FORZA OCCUPAZIONALE AL 30/6/24 | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|-----------|---|--------|---|-----------|---|--------|---|--------|---|---------------------------------|---|
| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | Di cui disabili e cat. protette | |
| | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F |
| A tempo indeterminato | 0 | 0 | 5 | 1 | 14 | 2 | 0 | 0 | 19 | 3 | 0 | 0 |
| di cui part-time | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| A tempo determinato | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| di cui part-time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Apprendistato | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui part-time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale | 0 | 0 | 6 | 2 | 14 | 2 | 0 | 0 | 20 | 4 | 0 | 0 |
| di cui part-time | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |

| Occupati al 30/06/2024 per qualifiche e livelli | | | |
|---|---------|----|---|
| CATEGORIA | LIVELLO | MF | F |
| QUADRI | | 6 | 2 |
| IMPIEGATI | 1° | 2 | 0 |
| | 2° | 2 | 0 |
| | 3° | 6 | 1 |
| | 4° | 4 | 1 |
| TOTALE | | 20 | 4 |

| ENTRATE / USCITE / TRASFORMAZIONI DAL 01/01/2024 AL 30/06/2024 | | | | | | | | | | | | |
|--|-----------|---|--------|---|-----------|---|--------|---|--------|---|---------------------------------|---|
| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | Di cui disabili e cat. protette | |
| | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F |
| Entrate | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| Uscite | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| Trasformazioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Retribuzione al 30/06/2024 per categoria professionale e per livello di inquadramento | | | | | | | | | |
|---|-------------|--------------|-----|-------------|-----|--------------|-------------|-------------|-------------|
| Q | | 1° | | 2° | | 3° | | 4° | |
| MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F |
| 276.419,95 € | 30.087,11 € | 114.716,02 € | - € | 37.087,50 € | - € | 152.144,23 € | 20.984,35 € | 60.139,82 € | 17.376,17 € |



Situazione al 31/12/2023

| FORZA OCCUPAZIONALE AL 31/12/2023 | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|-----------|---|--------|---|-----------|---|--------|---|--------|---|---------------------------------|---|
| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | Di cui disabili e cat. protette | |
| | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F |
| A tempo indeterminato | 0 | 0 | 4 | 1 | 16 | 3 | 0 | 0 | 20 | 4 | 0 | 0 |
| di cui part-time | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| A tempo determinato | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui part-time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Apprendistato | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui part-time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale | 0 | 0 | 4 | 1 | 16 | 3 | 0 | 0 | 20 | 4 | 0 | 0 |
| di cui part-time | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |

| Occupati al 31/12/2023 per qualifiche e livelli | | | |
|---|---------|----|---|
| CATEGORIA | LIVELLO | MF | F |
| TOTALE | | 4 | 1 |
| IMPIEGATI | 1° | 2 | 0 |
| | 2° | 3 | 1 |
| | 3° | 7 | 1 |
| | 4° | 4 | 1 |
| TOTALE | | 20 | 4 |

| ENTRATE / USCITE / TRASFORMAZIONI DAL 01/01/2023 AL 31/12/2023 | | | | | | | | | | | | |
|--|-----------|---|--------|---|-----------|---|--------|---|--------|---|---------------------------------|---|
| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | Di cui disabili e cat. protette | |
| | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F |
| Entrate | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Uscite | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Trasformazioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Retribuzione al 31/12/2023 per categoria professionale e per livello di inquadramento | | | | | | | | | | |
|---|-------------|--------------|-----|--------------|-------------|--------------|-------------|--------------|-------------|--|
| Q | 1° | | 2° | | 3° | | 4° | | | |
| MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | |
| 420.333,19 € | 50.612,30 € | 155.890,52 € | - € | 113.916,60 € | 35.708,46 € | 358.521,51 € | 40.810,97 € | 114.508,70 € | 34.293,88 € | |



Ore di formazione specifica svolte nel 2023

| Formazione svolta nell'anno 2023 | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|-----------|---|--------|----|-----------|----|--------|---|--------|----|---------------------------------|---|
| | Dirigenti | | Quadri | | Impiegati | | Operai | | Totale | | Di cui disabili e cat. Protette | |
| | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F |
| Numero Partecipanti | 0 | 0 | 4 | 1 | 16 | 3 | 0 | 0 | 20 | 4 | 0 | 0 |
| Ore Totali Formazione | 0 | 0 | 88 | 16 | 189 | 32 | 0 | 0 | 277 | 15 | 0 | 0 |

Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

| | |
|--|---|
| Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale* | <ul style="list-style-type: none">✓ Anzianità di servizio✓ Colloquio motivazionale✓ Titoli acquisiti✓ Specifica competenza acquisita✓ Valutazione della performance |
| Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro* | <ul style="list-style-type: none">✓ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori✓ Flessibilità oraria in entrata e uscita✓ Smart working o altre forme di lavoro da remote✓ Politiche di contrattazione individuale ai fini di maggior flessibilità dell'orario lavorativo |



| | |
|---|---|
| Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo* | <ul style="list-style-type: none">✓ Servizi di naveta✓ Spazio aziendale per condivisione e ricreazione dipendenti✓ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia✓ Attività ricreative e culturali extra lavorative |
| Criteri adottati per le progressioni di carriera* | <ul style="list-style-type: none">✓ Anzianità di servizio✓ Titoli acquisiti✓ Formazione specifica✓ Valutazione delle performance✓ Assenza di contestazioni disciplinari o violazioni del MOG o del Codice Etico |

Cassa integrazione, licenziamenti, prepensionamenti

La Società non ha fatto ricorso a misure per far fronte a situazioni di crisi aziendale (procedure di mobilità, licenziamenti collettivi, pensionamenti e prepensionamenti), né si è avvalsa della Cassa Integrazione Guadagni.

3B s.r.l.

Dott. Mario Emilio Verquera
Legale Rappresentante